

**الترقى من محاضر لأستاذ مساعد (بالحصول على الدكتوراه) - بالبحث -  
بالخدمة الطويلة الممتازة)**

- اسم مقدم الطلب: .....

- الكلية

.....

.....

-

.....  
القسم: .....

.....

- التخصص: ..... التخصص الدقيق

.....

- المؤهل: ..... تاريخ نيل

.....  
لمؤهل: .....

- التلغون: ..... البريد

.....  
الالكتروني: .....

- تاريخ الإلتحاق بالجامعة باليوم والشهر والسنة

.....

- تاريخ اخر ترقية بالجامعة باليوم والشهر والسنة :

.....

- تحديد حالات الإنقطاع عن الخدمة بالجامعة ممايلي مع تحديد تاريخ البداية النهائية

أ- المنتدب من جامعة الرباط لجامعة أخرى: التاريخ من ..... الى

.....

ب. العمل السابق بجامعة اخرى: التاريخ من ..... الى

.....

ج. الاجازة بدون مرتب (للعمل بجامعة اخرى) التاريخ: من ..... الى

.....

د. العمل بمؤسسة بحثية (تشمل المستشفيات الجامعية أو التعليمية) التاريخ

.....  
هـ. الشرطيين الذين نالوا اللقب الاكاديمي من الجامعة التاريخ:  
.....

ز- العمل العام التاريخ  
.....  
.....

### (1) شروط الترقى :

| الرقم | الشروط  | مستوى<br>فى | غير<br>مستوى<br>فى | ذكر الاسباب<br>في حالة غير<br>مستوفي |
|-------|---|-------------|--------------------|--------------------------------------|
| 1     | يُرقى المحاضر لأستاذ مساعد بعد حصوله على درجة الدكتوراه في مجال التخصص المعين بشرط وجود وظيفة و تقرير إيجابي من رئيس القسم وعميد الكلية .   |             |                    |                                      |
| 2     | يرقى بالبحث بعد مضي خمس سنوات من تاريخ التعيين والخدمة المتصلة كحد ادنى اذا كانت له خمس اوراق علمية على الأقل. منشورة او مقبولة للنشر على الا تزيد الأوراق المقبولة للنشر عن ورقتين، على أن يكون باحث أول في ورقتين على الأقل وحصل على ( 84 ) نقطة او اكثر مع وجود تقرير إيجابي من رئيس القسم وعميد الكلية كل على حدا |             |                    |                                      |
| 3     | يرقى بالخدمة الطويلة الممتازة إذا قضى (10)سنوات في وظيفة محاضر بالجامعة من تاريخ التعيين والخدمة المتصلة كحد ادنى على أن تكون (5) سنوات منها بالجامعة، والحصول على(90) نقطة او اكثر مع وجود تقرير إيجابي من رئيس القسم وعميد الكلية .   |             |                    |                                      |
| 4     | يشترط في المتقدم للترقية أن يكون قد اشترك في دورة واحدة على الأقل من دورات التأهيل المهني .   |             |                    |                                      |
| 5     | تُعتمد الاوراق المستلة من رسالة الماجستير وتعطى (25٪) من النقاط المستحقة للورقة العلمية   |             |                    |                                      |

|  |  |  |  |    |
|--|--|--|--|----|
|  |  |  | يتم التقويم بناءً على توصية 3 محكمين من خارج الجامعة (داخل أو خارج السودان). بشرط أن تكون التوصية إيجابية من اثنين منهم على الأقل ، وذلك في حالة الترقى بالبحث   | 6  |
|  |  |  | في حالة أن التقرير غير إيجابي يحق للمتقدم أن يستأنف لمدير الجامعة عبر الشؤون العلمية.  | 7  |
|  |  |  | يعتمد الترقى بواسطة مدير الجامعة بعد التوصية من مساعد المدير للشؤون العلمية  | 8  |
|  |  |  | ترصد وتُقيم نقاط التدريس والتدريب وتنمية المجتمع بواسطة رئيس القسم والعميد بواسطة (تقرير سري)  | 9  |
|  |  |  | تُرصد الدرجات بواسطة الشؤون العلمية  | 10 |
|  |  |  | يشترط وجود تقرير إيجابي من القسم والكلية .   | 11 |
|  |  |  | يجوز لأي من أعضاء هيئة التدريس الإستئناف ضد قرار المدير بعدم الترقية خلال خمسة عشر يوم من إخطارة بذلك إلى مجلس الجامعة الذي يقوم بتشكيل لجنة من ثلاثة من أعضاء للنظر في ذلك الإستئناف ورفع التوصية له بهذا الشأن ويكون قرار المجلس حول الإستئناف نهائياً . | 12 |

## (2) حساب النقاط :

| المحور                        | أدنى حد | أقصى حد          | المتحصل عليه |
|-------------------------------|---------|------------------|--------------|
| التدريس و التدريب             | 40      | 70 ( 10 كل عام ) |              |
| التأهيل المهني                | 3       | 9                |              |
| المشاركة الإدارية             | -       | 6                |              |
| الأداء المهني و تنمية المجتمع | 5       | 10               |              |
| البحث و الإنتاج العلمي        | -       | لا يوجد حد أقصى  |              |
| مجموع النقاط                  |         |                  |              |

