

الشروط العامة للترقيات

أ. الخبرة الزمنية :-

يحق للعاملين في الحقل الأكاديمي المنافسة للترقية بعد مرور عامين دراسيين كاملين على الأقل منذ تعيينهم في الجامعة مع مراعاة الشروط الخاصة بكل ترقية.

حالات خاصة تشمل :

أولاً :

في حالة الإنتداب من جامعة الرباط الوطني لجامعة أخرى أو العمل السابق بجامعة أخرى و الإجازة بدون مرتب من جامعة الرباط والعمل بموجبها بجامعة أخرى تُحسب لطالب الترقية 75% من متوسط نقاطه عن العام وذلك في محوري التدريس والتدريب والعمل الإداري على أن تُحسب باقي المحاور بنسبة 100% .

ثانياً الشرطيون :

في حالة الشرطي الذي نال اللقب الأكاديمي بالجامعة ثم نقل للعمل خارج الجامعة تُحسب له 50% من محور التدريس والتدريب عن كل عام في حال إستيفاء شروط الترقى .

ثالثاً :

في حالة الإنتداب أو العمل السابق في مؤسسات بحثية تشمل (المستشفيات الجامعية أو التعليمية) أو في حالة الإجازة بدون مرتب تُحسب 50% من مجموع النقاط .

رابعاً :

في حالة الإنتداب للعمل العام تحسب له 25% من النقاط .

ب. خطوات الترقى :-

1. يتقدم عضو هيئة التدريس بطلب الترقى وفق إستمارة طلب ترقية أعضاء هيئة التدريس موقعاً بواسطة رئيس القسم وعميد الكلية مشفوعاً بسيرته الذاتية وإنجازاته التدريسية والبحثية والإدارية ومشاركته في الأنشطة العلمية والخدمية الأخرى .

2. يقوم رئيس القسم بكتابة تقرير منفصل مؤكداً على سلامة المعلومات بالإستمارة ويبيدي ملاحظاته عليه وإحالاته إلى عميد الكلية بعد تأكده من إستيفاء ضوابط الترقى الواردة باللائحة لإبداء ملاحظاته وتعليقه وتوصياته بما يراه مناسباً ومن ثم يحول إلى مقرر لجنة الترقيات .

3. إرفاق (3) صور من رسالة الدكتوراه أو الماجستير على حسب الترقية.

4. على مقرر لجنة الترقيات عرض الطلب بعد إستيفائه متطلبات الفقرتين (1-2) إلى لجنة الترقيات .

5. تقوم اللجنة بفحص الطلب للتأكد من إستيفائه لشروط الترقى ومن ثم تقرر الأستمرار في إجراءات الترقى من عدمها .

ملحوظة: -

